



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓ ๑๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการแก้ไขกรณีไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ลงกรอบอัตรากำลังใหม่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๒๓-๗๕๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๕๗-๙๔๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการแก้ไขกรณีไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงกรอบ
อัตรากำลังใหม่ ในตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรง
ตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ตามแนวดำเนินการบริหาร
กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) ก.ค.ศ. ได้แจ้งผลการตรวจสอบคำสั่งการจัดบุคลากรลงกรอบ
อัตรากำลังใหม่ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และสถานศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตทราบ โดยมีกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีได้จัด
บุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ในตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรง
ตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ตามแนวดำเนินการบริหารกรอบ
อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด (กำหนดไว้นอกกรอบอัตรากำลัง) นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดแนวทางการแก้ไขกรณีไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ในตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์
จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ตามแนวดำเนินการบริหาร
กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รศ.ดร. ฐิติพร

(นางรัตนา ศรีเหรัญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

แนวทางการแก้ไขกรณีไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ในตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์

จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม

ตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๑๐ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางการแก้ไขกรณีไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ในตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีปัญหาไม่สามารถจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังใหม่ได้ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมดไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดตำแหน่งที่ว่างอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดลงในตำแหน่งเดิม ระดับเดิมได้ เป็นการชั่วคราว

๑.๒ กำหนดเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑.๒.๑ เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวลงในตำแหน่งว่างดังกล่าวเป็นอันดับแรก ยกเว้นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างลงเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ “ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง” ให้หมายรวมถึงตำแหน่งที่ต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ด้วย กล่าวคือ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการชั่วคราวเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อมีตำแหน่งชื่อเดียวกันผ่านการประเมินค่างานให้เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดผู้ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ที่กำหนดเป็นการชั่วคราวไว้ลงในตำแหน่งดังกล่าวเป็นลำดับแรก

๑.๒.๒ เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวกลับมาเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดทันที และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบ

๑.๓ จัดบุคลากรที่คงเหลือนอกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวลงในตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมไปกำหนดเป็นตำแหน่งชั่วคราว ทั้งนี้ ให้มีผล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ จากนั้นส่งคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา ให้ ก.ค.ศ. รับทราบต่อไป

๒. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้ดำเนินการตามกรณีที่ ๑ แล้วยังมีผู้ปฏิบัติงานคงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมดเกินกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓ เขต ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ เขต ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขกรณีที่ ๑

๒.๒ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ยังคงเหลือเกินกรอบอัตรากำลัง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำหนดตำแหน่งที่เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับผู้ปฏิบัติงานที่คงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่งเป็น “อพ” ตามด้วยเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของกรอบอัตรากำลัง หากมีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสถานศึกษา

๒.๓ กำหนดเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๒.๓.๑ เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวลงในตำแหน่งว่างดังกล่าวเป็นอันดับแรก ยกเว้นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างลงเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ทั้งนี้ “ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง” ให้หมายรวมถึงตำแหน่งที่ต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ด้วย กล่าวคือ หากผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการชั่วคราวเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อมีตำแหน่งชื่อเดียวกันผ่านการประเมินค่างานให้เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดผู้ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลงในตำแหน่งดังกล่าวเป็นลำดับแรก

๒.๓.๒ เมื่อตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบทันที และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังต่อไป

๒.๔ จัดบุคลากรที่คงเหลือนอกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวลงในตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมไปกำหนดเป็นตำแหน่งชั่วคราว ทั้งนี้ ให้มีผล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ จากนั้นส่งคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา ให้ ก.ค.ศ. รับทราบต่อไป

๓. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้จัดบุคลากรลงในกรอบอัตรากำลังใหม่โดยนำตำแหน่งที่มีชื่ออื่น หรือระดับตำแหน่งอื่น มากำหนดที่ไม่เป็นไปตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีสาเหตุจากการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ในตำแหน่งเดิม ระดับเดิม และบุคคลดังกล่าวไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขกรณีนี้ ๑ ต่อไป
